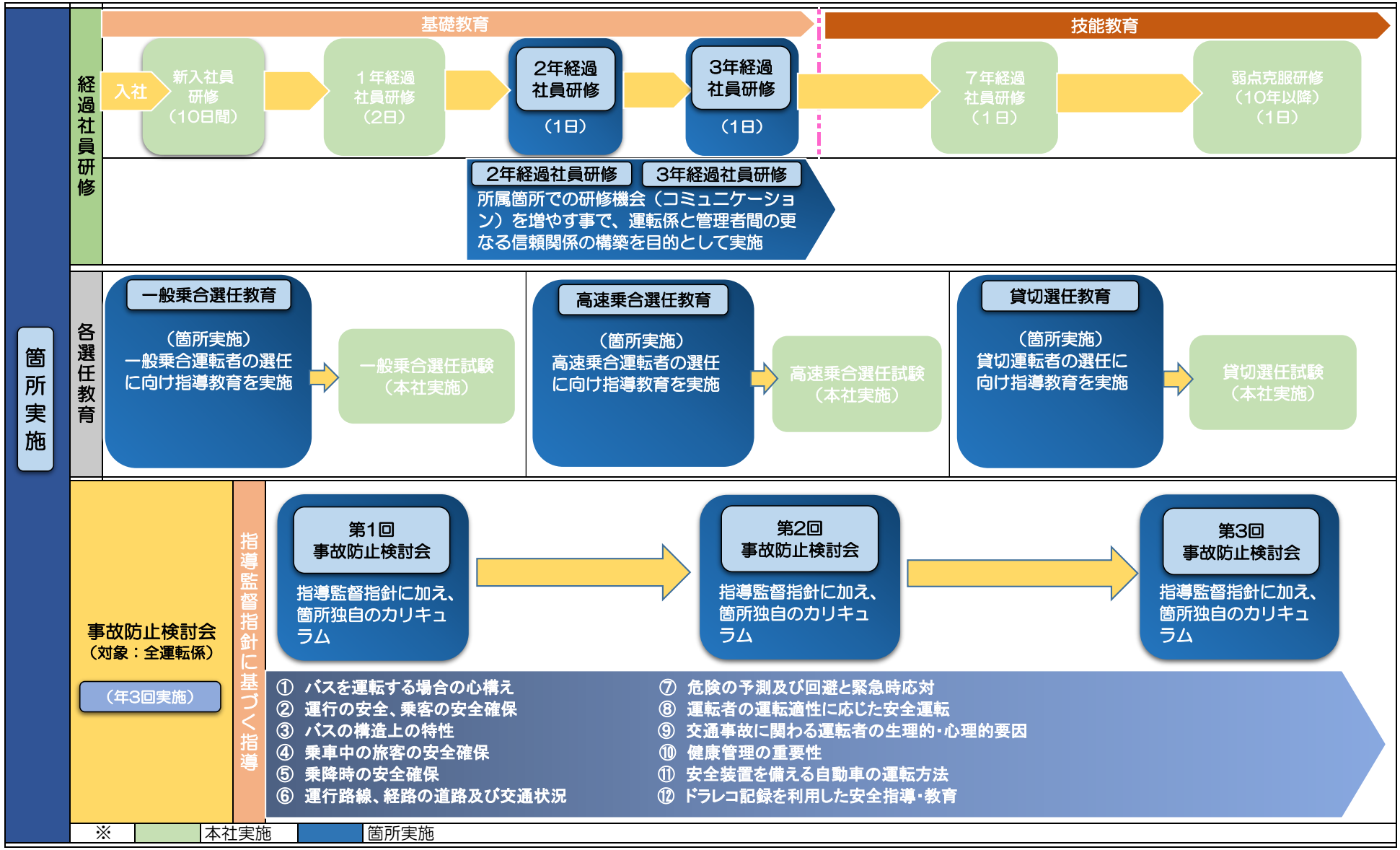
運転職の教育体系


箇所実施
経過社員研修
基礎教育
技能教育
入社
新入社員研修（10日間）
1年経過社員研修（2日）
2年経過社員研修（1日）
3年経過社員研修（1日）
7年経過社員研修（1日）
弱点克服研修（10年以降）（1日）
2年経過社員研修
3年経過社員研修
所属箇所での研修機会（コミュニケーション）を増やす事で、運転係と管理者間の更なる信頼関係の構築を目的として実施
各選任教育
一般乗合選任教育
（箇所実施）一般乗合運転者の選任に向け指導教育を実施
一般乗合選任試験（本社実施）
高速乗合選任教育
（箇所実施）高速乗合運転者の選任に向け指導教育を実施
高速乗合選任試験（本社実施）
貸切選任教育
（箇所実施）貸切運転者の選任に向け指導教育を実施
貸切選任試験（本社実施）
事故防止検討会（対象：全運転係）
（年3回実施）
指導監督指針に基づく指導
第1回事故防止検討会
指導監督指針に加え、箇所独自のカリキュラム
第2回事故防止検討会
指導監督指針に加え、箇所独自のカリキュラム
第3回事故防止検討会
指導監督指針に加え、箇所独自のカリキュラム
① バスを運転する場合の心構え
② 運行の安全、乗客の安全確保
③ バスの構造上の特性
④ 乗車中の旅客の安全確保
⑤ 乗降時の安全確保
⑥ 運行路線、経路の道路及び交通状況
⑦ 危険の予測及び回避と緊急時応対
⑧ 運転者の運転適性に応じた安全運転
⑨ 交通事故に関わる運転者の生理的・心理的要因
⑩ 健康管理の重要性
⑪ 安全装置を備える自動車の運転方法
⑫ ドラレコ記録を利用した安全指導・教育
※
本社実施
箇所実施