運転職の教育体系

本社実施

経過社員研修

基礎教育 → 技能教育

入社 → 新入社員研修（10日間） → 1年経過社員研修（2日） → 2年経過社員研修（1日） → 3年経過社員研修（1日） → 7年経過社員研修（1日） → 弱点克服研修（1日）

新入社員研修
指導監督指針に基づく指導及び安全及びサービスの基礎教育を実施

1年経過社員研修
新入社員研修で実施した指導事項等を定着させることを目的として実施

7年経過社員研修
漫然や省略を要因とする事故等が増加傾向にある経過時期に、基本動作や運転技能の再確認及び検証を目的として実施

弱点克服研修
繰り返し同種事故を発生させた社員を対象として、個々の弱点の把握による再発防止教育を実施

各選任試験

一般乗合選任教育（箇所実施） → **一般乗合選任試験**
（本社実施：１日）
運転技術、接客応対等、一般乗合バス乗務の合否を判定

高速乗合選任教育（箇所実施） → **高速乗合選任試験**
（本社実施：１日）
運転技術、接客応対等、高速乗合バス乗務の合否を判定

貸切選任教育（箇所実施） → **貸切選任試験**
（本社実施：１日）
運転技術、接客応対等、貸切バス乗務の合否を判定する試験

研修・訓練等

リーダー・指導運転者
（1日）
・指導運転者としての心構え、運転技術及び指導技術教育の実施

禁止薬物研修
（年1回 開催）
禁止薬物（危険ドラッグ等）の違法性、身体に対する有害性等について理解を深めることを目的として開催

異常時対応力向上実地訓練
（年2回 開催）
異常気象や車両火災、追突事故等を想定した実地訓練を行うとともに、検証を行い箇所の事故防止検討会等で水平展開することで、社員全員の異常時対応力の向上を図ることを目的として開催

※ 本社実施　箇所実施